LAGUERA CONSTRUCCIONES
S.A de C.V.

INFORME DE COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO

2018

LAGUERA CONSTRUCCIONES
S.A de C.V.

AVE. RIO DE JANEIRO
NO. 6700
FRACC. PLAZA BARROCA
CP. 31215
CHIHUAHUA, CHIHUAHUA.
TEL. 614.4.39.56.60

www.lagueraconstrucciones.com.mx

ESR Empresa Socialmente Responsable

EMPRESA COMPROMETIDA CON LOS DERECHOS HUMANOS

Mensaje del Director General

Laguera Construcciones S.A. de C.V. tomó la determinación de dar un paso más en su política de Responsabilidad Social Corporativa como socio del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Me es grato comunicarle que nuestro compromiso es alinear operaciones y estrategias con los 10 principios enfocados en: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción; principios que forman parte de una visión estratégica, los trabajadores, procedimientos y operaciones cotidianas de la empresa. Siendo un compromiso permanente con nuestro entorno y la sociedad.

Seguimos trabajando para que nuestros esfuerzos logren los resultados deseados, siempre basados en una mejora continua y detectando nuestras áreas de oportunidad con el único fin de lograr los objetivos planteados.

Nos comprometemos a compartir esta información a nuestras partes interesadas y al público en general a través de nuestros principales canales de comunicación, y seguiremos trabajando en el desarrollo de nuestros grupos de interés, con acciones de voluntad y de trabajo en equipo que repercutirán al paso del tiempo en beneficios para todos.

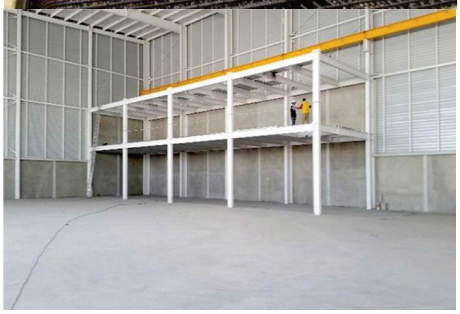
Atentamente,

Ing. Ismael Mario Rodríguez Saldaña
Director General.

¿Qué somos y qué hacemos?

Laguera Construcciones, es una empresa constructora mexicana constituida en la ciudad de Chihuahua, en Abril de 1975, con más de 40 años de experiencia a nivel nacional, hemos construido viviendas de interés social, caminos de acceso, terracerías, cimentaciones profundas, urbanizaciones, carreteras, puentes vehiculares y peatonales, patios de maniobras y unidades de carga para ferrocarriles, naves y almacenes para la industria minera, obras electromecánicas, hangares y terminales de aeropuertos, bodegas industriales, casetas y plazas de peaje en autopistas, edificios gubernamentales, proyectos de infraestructura turística y hotelera, unidades recreativas y deportivas, bibliotecas, clínicas, hospitales, escuelas, sucursales bancarias, centros comerciales, parques públicos, teatros, centros cívicos, tiendas de autoservicio, entre otras obras.

Actividad Preponderante



Formulación de proyectos arquitectónicos, realización de construcciones integrales de obra civil e interiorismo, compra venta de toda clase de bienes inmuebles, así como el financiamiento para la adquisición de los mismos, la fabricación y compra venta de toda clase de materiales destinados a la construcción, la proyección, ejecución y urbanización de toda clase de fraccionamientos, la ejecución de toda clase de obras civiles y arquitectónicas, incluyendo la construcción de carreteras, caminos vecinales, puentes y en general todo tipo de vías de comunicación, la realización de obras hidráulicas, como son presas, presones o bordos y la perforación de pozos, bien sean para uso doméstico, agrícolas o abrevaderos, la consultoría técnica de estudios de agua potable y alcantarillado, la construcción de unidades habitacionales.

NUESTRA MISIÓN

Generar fuentes de empleo para los mexicanos, buscando así su crecimiento profesional y el de nuestra empresa Implementar en nuestros proyectos, procedimientos constructivos novedosos, utilizando fuentes de energía renovables y haciendo buen uso de los materiales con los que trabajamos, siempre con la finalidad de obtener la mayor calidad posible en nuestros proyectos, minimizando el impacto ambiental en nuestro país y en el mundo.

NUESTRA VISIÓN

Continuar participando en las actividades productivas de nuestro país en el ramo de la construcción e instalarnos en el mercado a nivel internacional. Ser una empresa desarrolladora de proyectos trascendentes que ayuden al crecimiento de la infraestructura en México y el mundo. Ser una empresa siempre a la vanguardia, cuidando a sus colaboradores y apoyando siempre a las comunidades afectadas por la industria.

NUESTROS VALORES

INTEGRIDAD

Nos proponemos actuar de forma segura en nuestros trabajos, poniendo siempre por delante la seguridad de nuestros trabajadores, contratistas, clientes y comunidad.

CALIDAD

Promovemos igualdad entre nuestros trabajadores, tenemos sensibilidad para escuchar y la capacidad para valorar las contribuciones del personal, clientes y proveedores.

COLABORACIÓN

Fomentamos la integridad y la ética en nuestros colaboradores, dando así la tranquilidad a nuestros grupos de interés sobre la manera de trabajar de la empresa.

SEGURIDAD

Buscamos la excelencia en nuestros trabajos, esperando siempre poder ofrecer ventajas competitivas sobre otras empresas.

RESPETO

Estamos en constante apoyo mutuo con nuestros grupos de interés, para aprender de ellos y trasladar ese conocimiento a nuestros trabajos.

N U E S T R O S C L I E N T E S

Aeropuertos y
Servicios
Auxiliares

Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares
FONHAPO

FIFOMI

I.CH.I.F.E.
Instituto Chihuahuense de Infraestructura Física Educativa

OMA Plaza
OMA
Aeropuerto de Torreón
OMA
Aeropuerto de Cd. Juárez
OMA
Aeropuerto de Chihuahua

FNM
www.fnm.gob.mx

FONATUR
FONDO NACIONAL DE FOMENTO AL TURISMO

Nacional Monte de Piedad

PEÑOLES

Liconsa

CONIP
CONTRATISTAS, S.A DE C.V.

OHL

BBVA Bancomer

HSBC

Banco
Santander

ROLEX

Sheraton
HOTELS & RESORTS

Walmart

SORIANA

nextel

conasupo

Big
cola

Coca-Cola
COCA-COLA FEMSA, S.A. DE C.V.
FEMSA

CAPFCE

Gold Resource Corporation

goldcorp inc.

AGNICO EAGLE

NUESTROS COLABORADORES

Los logros y metas alcanzadas por Laguera construcciones, se deben al excelente equipo de colaboradores que conforma nuestro capital humano, los cuales trabajan diariamente en mantener una mejora constante en sus actividades y procesos de manera profesional y ética, siempre comprometidos y regidos por nuestros valores y filosofía empresarial.

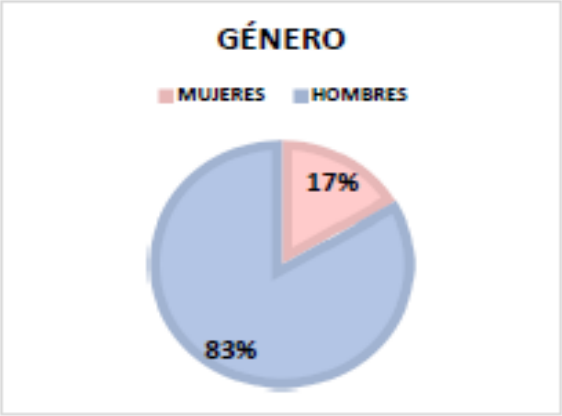
Nuestro compromiso hacia ellos **es aun mayor, ya que debemos retribuir su esfuerzo garantizando acciones que nos permitan garantizar su bienestar y estabilidad laboral dentro de nuestra empresa, promoviendo la igualdad de oportunidades, salarios justos,** horarios flexibles, el respeto a sus derechos, cumpliendo de manera estricta con la leyes, políticas y códigos que nos rigen como empresa.

Mantener una comunicación eficaz y transparente hacia nuestros colaboradores es primordial, ya que de esta manera lograremos dirigir los esfuerzos siempre hacia una meta en común.

De la misma manera es importante promover el crecimiento profesional, personal y económico de nuestros colaboradores, la relación trabajo – familia es una prioridad, ya que estamos interesados en ser un factor de cambio que contribuya al desarrollo integral de la sociedad.

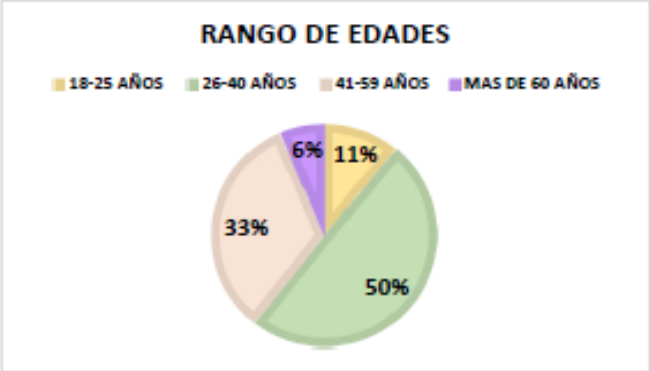
TOTAL PERSONAL LAGUERA	109

GENERO	
MUJERES	18
HOMBRES	91

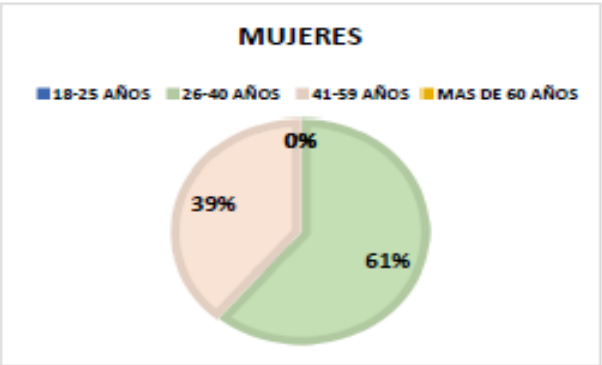


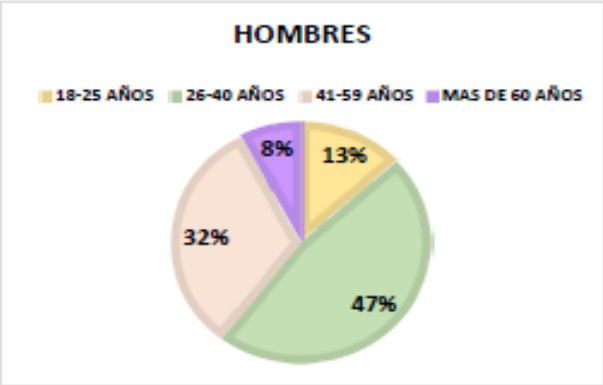
RANGO DE EDADES	
18-25 AÑOS	12
26-40 AÑOS	54
41-59 AÑOS	36
MAS DE 60 AÑOS	7

MUJERES	
18-25 AÑOS	0
26-40 AÑOS	11
41-59 AÑOS	7
MAS DE 60 AÑOS	0
TOTAL	18



HOMBRES	
18-25 AÑOS	12
26-40 AÑOS	43
41-59 AÑOS	29
MAS DE 60 AÑOS	7
TOTAL	91





Calidad de VIDA

Padres y Madres Trabajadoras

A parte de los beneficios con los que se cuenta por ley para los padres y madres que estén en espera de un hijo, también se contempla un beneficio económico por nacimiento , proporcionado por la empresa, el cual pretende ayudar en la económica familiar de nuestros colaboradores.

Educación.

Actualmente contamos con un acuerdo con la UVM, que beneficia a todos nuestros colaboradores para que sigan preparándose, este beneficio les otorga precios especiales, para las diferentes opciones de educación que ofrece dicha institución.

UVM | Universidad del Valle de México
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES®

Banco de HORAS

Como parte de nuestras iniciativas, se implemento el programa de banco de horas el cual otorga a nuestros colaboradores de 20 horas anuales las cuales podrán ser utilizadas para su beneficio personal y administradas de la manera que sea mas conveniente a sus necesidades, respetando las reglas de dicho programa, sin que esto represente una repercusión en su salario habitual, de esta manera intentamos apoyar de una manera positiva y útil a nuestros colaboradores.

Asociación COLECTIVA

Es fundamental fomentar un ambiente de trabajo sano y equilibrado ya que la calidad de vida de nuestros colaboradores es un factor que se vera reflejado en nuestro trabajo diario y en el servicio final que brindaremos a nuestros clientes y demás grupos de interés.

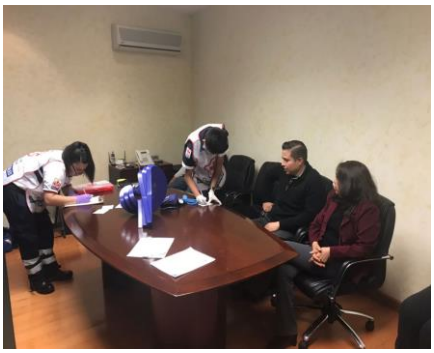
Es por esto que se apoya la libre asociación entre nuestros colaboradores, de manera que se han creado diversos comités que fomentan esta causa.

COMITÉ DE ÉTICA

COMITÉ DESEGURIDAD Y SALUD

COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Día de la SALUD



Educación.

Como parte de n

CRUZ ROJA MEXICANA
DELEGACIÓN CHIHUAHUA

Otorga la presente
CONSTANCIA a:

LAGUERA CONSTRUCCIONES S.A. DE C.V.

Por su participación en el Programa
CHECA TU VIDA
Realizado el 13 de Febrero del 2018, en las Instalaciones de la empresa.

Lic. Luis Javier Almazán Robles
Coordinador Administrativo

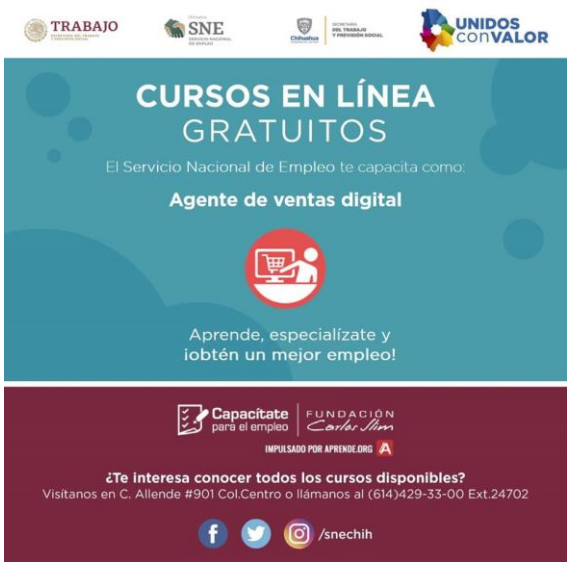
Sigue ayudando a salvar vidas, ¡gracias!

Lic. Patricia Escalera Miranda
Captación de Fondos

AR MÉDICA®

Programas DE CAPACITACIÓN

Como parte del programa de capacitación que estamos desarrollando, nos hemos dado a la tarea de buscar opciones que les sean de utilidad para la preparación profesional y personal de nuestros colaboradores, es por esto que ponemos a su alcance, cursos y capacitaciones, trabajando de la mano con la Secretaria del Trabajo, así como con distintas asociaciones.



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

E M P R E S A S D E D I E Z

Nuestra empresa fue reconocida por parte del Infonavit Chihuahua, con el certificado "Empresas de Diez", el cual es un programa de reconocimiento y beneficios para las empresas que tienen un serio compromiso con sus trabajadores al pagar completa y puntualmente sus aportaciones y amortizaciones durante 10 bimestres continuos y no cuentan con adeudos vigentes ante el Infonavit.

Este programa tiene como objetivos principales:

- ✓ Contribuir a que los trabajadores formen un patrimonio gracias al cumplimiento de la empresa en la que trabajan.
- ✓ Coadyuvar al incremento del sentido de pertenencia de los trabajadores hacia su empresa.
- ✓ Brindar a las empresas que cumplen con sus obligaciones patronales, atención preferencial y beneficios especiales de acuerdo con sus necesidades y las de sus empleados.
- ✓ Colaborar para que disminuya la rotación de personal dentro de las empresas.

INFONAVIT

Empresas de

Para nosotros es muy importante fomentar una estabilidad laboral, pues creemos que la calidad de vida de nuestros colaboradores en la empresa, es un factor que se ve reflejado en la productividad y la calidad de servicio que brindamos, sin duda alguna, el pilar más importante en la operación de la compañía es nuestra gente.

Comunicación CORPORATIVA

Como parte de un acercamiento continuo y eficaz con nuestros grupos de interés, clientes, colaboradores, proveedores y comunidad en general. La información que ponemos a su alcance y la manera en la que lo hacemos, conforman la imagen que tienen acerca de nosotros. Es por esto que se decidió la implementación un sistema de gestión de obra esto de manera interna y Redes sociales aunadas a nuestra pagina de internet para lograr así la difusión de nuestra empresa..

Helios

facebook

Instagram

Buzón de sugerencias

Tu opinion nos importa Mucho!

www.lagueraconstrucciones.com.mx

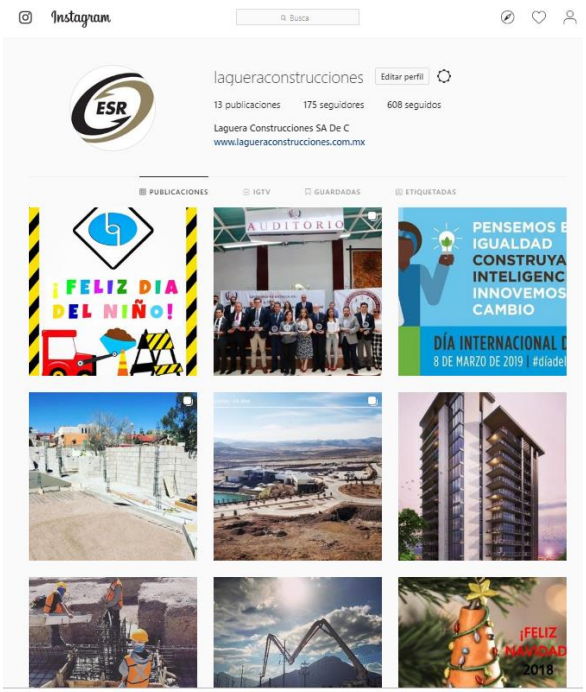
País	Tus fans
México	263
Estados Unidos de Am...	11
Noruega	3
Chile	1
España	1

Ciudad	Tus fans
Chihuahua, México	171
Ciudad Juárez, México	18
Ciudad de México, Mé...	17
Monterrey, Nuevo León...	11
Delicias, México	5
Cuauhtémoc, México	3
Guadalajara, Jalisco, ...	3
León, México	3
Parral, Chihuahua, Me...	3
Ciudad Jiménez, Chihu...	2

Idioma	Tus fans
Español	231
Español (España)	26
Inglés (Estados Unidos)	17
Inglés (Reino Unido)	2
Español (México)	1
Sueco	1

www.facebook.com.mx/laguera construcciones

Instagram



Seguidores Horas Días

Martes

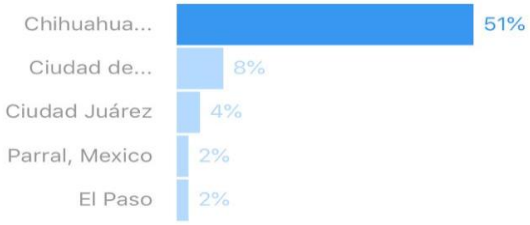
Sexo

47% Mujeres

53% Hombres

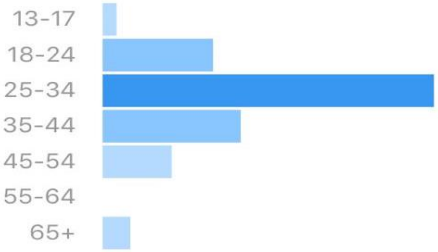
Lugares principales

Ciudades Países



Rango de edad

Todos Hombres Mujeres

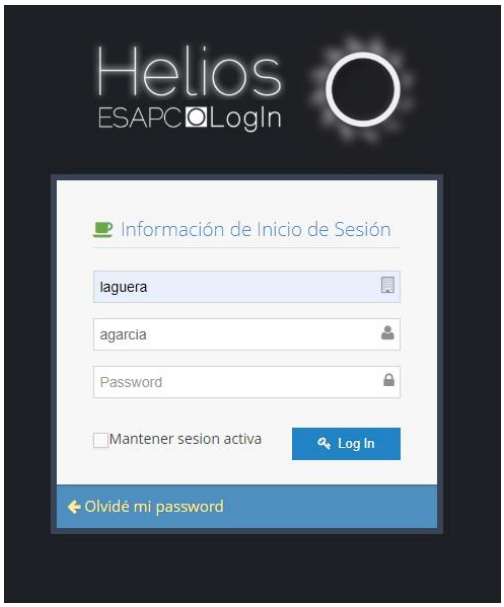


LAGUERA CONSTRUCCIONES

@laqueraconstrucciones

Este 2019 se implemento una plataforma de gestión de obra, que agiliza la comunicación y coordinación entre las partes involucradas con el fin de conocer el estado actual de cada uno de los proyectos logrando con esto anticiparnos a los problemas y visualizando el resultado posible en tiempo y costo de cada uno de ellos.

Es también una herramienta de control para nuestros procesos dando de esta manera un proyección al día de la situación de la empresa.



Comunique su trabajo desde cualquier lugar y cualquier dispositivo.

Esté al tanto de la obra desde su computadora o smartphone.

El trabajo sigue el flujo natural de los procesos.

Diálogo con

GRUPOS DE INTERES

	COLABORADORES	CLIENTES	PROVEEDORES	COMUNIDAD
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	• JUNTAS (PERIODICAS) • OFICIOS • CORREOS ELECTRONICOS • VÍA TELEFÓNICA • WHATS APP • REDES SOCIALES • BUZÓN DE QUEJAS Y SUGERENCIAS • ENCUESTAS	• OFICIOS • MEMORANDUMS • VIA TELEFONICA • JUNTAS PERIODICAS • CORREOS ELECTRONICOS • REDES SOCIALES • CURRICULUM EMPRESARIAL • INFORME DE RSE • INFORME COP • PÁGINA WEB	• OFICIOS • CORREOS ELECTRONICOS • VIA TELEFONICA • WHATS APP • REDES SOCIALES • CURRICULUM EMPRESARIAL • INFORME DE RSE • INFORME COP	• REDES SOCIALES • CURRICULUM EMPRESARIAL • INFORME RSE • INFORME COP • PAGINA WEB
FRECUENCIA	DIARIA-SEMANAL-MENSUAL-ANUAL	SEMANAL - MENSUAL	DIARIA-SEMANAL-MENSUAL-ANUAL	SEMANAL-MENSUAL-ANUAL
EXPECTATIVAS	FOMENTAR UN AMBIENTE DE TRABAJO QUE SEA SANO Y EFECTIVO PARA EL DESARROLLO DE NUESTRAS ACTIVIDADES COTIDIANAS Y DE ESTA MANERA LOGRAR LOS OBJETIVOS PLANTEADOS DE NUESTRO TRABAJO	• CALIDAD E INNOVACION EN LOS PROYECTOS PREVIAMENTE REALIZADOS POR PARTE DE LA EMPRESA • INFORMACION UTIL, CLARA Y VERAZ ACERCA DE NUESTRA EXPERIENCIA	• DESARROLLO DE PROVEEDORES • PRACTICAS ETICAS EN NEGOCIACIONES • SEGURIDAD EN LAS OPERACIONES • CALIDAD Y PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE • SE COMPARTEN PRACTICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	CREAR UN VINCULO CON LA COMUNIDAD EN LA CUAL NOS DESARROLLAMOS DE MANERA QUE NUESTRO TRABAJO APORTE BENEFICIOS MUTUOS
INICIATIVAS	• APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS, POLÍTICAS Y REGLAMENTOS QUE RIGEN NUESTRO ACTUAR CON NUESTROS COLABORADORES. • CAPACITACIONES • MEDICIÓN DE RESULTADOS • COMUNICACIÓN EFECTIVA • FLUJOS DE INFORMACION	• APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS, POLÍTICAS Y REGLAMENTOS QUE RIGEN NUESTRO ACTUAR CON NUESTROS CLIENTES • CAPACITACIONES • ENCUESTAS DE SATISFACCION PERIODICAS • MEDICIÓN DE RESULTADOS • FLUJOS DE INFORMACION	• APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS, POLÍTICAS Y REGLAMENTOS QUE RIGEN NUESTRO ACTUAR CON PROVEEDORES • PRIORIDAD A PROVEEDORES LOCALES	• FACILITAR EL CONTACTO DE LA COMUNIDAD HACIA NOSOTROS • CAPACITACIONES • ENCUESTAS DE SATISFACCION PERIODICAS • MEDICIÓN DE RESULTADOS • FLUJOS DE INFORMACION

Trabajo INFANTIL

Estamos firmemente comprometidos con proteger las normas relacionadas con el trabajo infantil. No toleramos el trabajo infantil en ninguna entidad relacionada con nuestro negocio. Es por esto que estamos comprometido en vigilar que en nuestro entorno y grupos de interés se respeten los derechos universales de los niños.

Trabajo FORZADO

Aseguramos que todos los colaboradores de la compañía tengan una comprensión completa de lo que es el trabajo forzoso., es por esto que desde el inicio de su ingreso se informa de manera detallada sus horarios, asi como la flexibilidad que existe en cuanto a los mismos, fomentando una confianza mutua.

Distintivo

EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE

EN QUE CONSISTE EL MODELO EFR

El Modelo de Empresas Familiarmente Responsables (EFR) constituye un sistema de ética laboral integrado por tres grupos de prácticas laborales claramente diferenciadas, aunque íntimamente relacionadas:

- La conciliación trabajo – familia
- La equidad de género
- La eliminación de la violencia laboral y el hostigamiento sexual.

A QUIENES BENEFICIA EL MODELO EFR

Este modelo beneficia directa e inmediatamente a las trabajadoras y a los trabajadores. No obstante, evidencia empírica demuestra que las buenas prácticas laborales redundan en aumento de la productividad, a partir del mejoramiento del clima laboral y de una mayor identificación del personal con la misión, los objetivos y las metas de la empresa

COMPROMISOS

Este año se comenzara con el proceso de obtención de dicho distintivo, como parte de nuestro compromiso con nuestros colaboradores y con el fin de proporcionarles un beneficio que impacte no solo en su vida laboral, sino que trascienda y tenga un impacto en sus familias y su vida en general, logrando de la misma manera un impacto positivo en nuestra empresa y comunidad en general

Debemos trabajar de manera correcta y responsable para no vulnerar los derechos de terceros, evitando que nuestras actividades contribuyan o provoquen consecuencias negativas sobre los derechos humanos.

Esta responsabilidad nos exige tener como base nuestro Código de Ética y Conducta, así como nuestras políticas y procedimientos, mismos que han sido encaminados a la filosofía del respeto hacia nuestro trabajo, cada uno de los grupos de influencia que impactan a nuestra empresa son exhortados a desempeñar sus actividades manteniendo como base los principios y valores universales.

Para Laguera el respeto y protección de los derechos humanos es de vital importancia, ya que, para pertenecer a una sociedad equitativa, justa y benéfica para todos, se requiere de trabajo, esfuerzo y respeto en conjunto. Mantenemos una postura firme en contra de cualquier tipo de discriminación, trabajando de la mano con nuestros grupos de interés para que este compromiso sea adquirido por todos.

EN 2018 LA COMISION ESTATAL DE LOS DERECHOS HUMANOS LANZO LA CONVOCATORIA PARA LA OBTENCION DEL DISTINTIVO DE EMPRESA COMPROMETIDO CON LOS DERECHOS HUMANOS EL CUAL TIENE COMO OBJETVO INICIAL TRASLADAR Y PROMOVER LOS DERECHOS HUMANOS EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL, COLOCANDO A LA PERSONA Y SU DIGNIDAD COMO CENTRO EN TODAS SUS ACTIVIDADES.

EMPRESA COMPROMETIDA CON LOS DERECHOS HUMANOS 2019

COMISIÓN ESTATAL DE LOS DERECHOS HUMANOS CHIHUAHUA

EMPRESA COMPROMETIDA CON LOS DERECHOS HUMANOS

EL DIA 14 DE ABRIL DEL PRESENTE AÑO NOS FUE OTORGADO DICHO RECONOCIMIENTO, REAFIRMANDO DE ESTA MANERA NUESTRO COMPROMISO CON NUESTROS COLABORADORES GRUPOS DE INTERÉS Y COMUNIDAD EN GENERAL.

Distintivo Empresa Comprometida con los Derechos Humanos

Igualdad de

Oportunidades

En Laguera Construcciones estamos totalmente en contra de cualquier acto de Discriminación, es por esto que dentro de nuestras políticas se señala como parte fundamental el respeto y la igualdad de oportunidades hacia todos nuestros grupos de interés.

Nuestros procesos de selección y contratación de personal no aseguramos que todos los candidatos cuenten con las mismas posibilidades de formar parte de nuestros colaboradores, de la misma manera al momento de su incorporación a sus labores diarias.

En nuestro proceso de compras, esta estipulado de manera estricta , que para la toma de decisiones de compra, se deberá contemplar al menos tres opciones de proveedores, comparando precios, calidad, tiempos de entrega, sus buenas practicas ambientales, así como la inclusión a proveedores considerados como minoría y /o excluidos de esta manera se genera un mayor y mejor criterio de compra, otorgándole a todos los proveedores la misma oportunidad de negocio.

Con acciones diarias estamos logrando fomentar una cultura de respeto y equidad que se extienda hacia todos nuestros grupos de interés.

Alliance for Integrity

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

Karina Salmón Chávez

Cursó el Taller de Prevención de la Corrupción, De Empresas Para Empresas

con carga horaria de 8 horas.
Realizado el 22 de Agosto del 2018 en Chihuahua, Chihuahua México.

ANTICORRUPCIÓN

En Laguera Construcciones estamos totalmente en contra de cualquier acto de corrupción, en todas sus formas y niveles, nos mantenemos en una búsqueda constante de la excelencia y todos lo que trabajamos en esta empresa estamos conscientes del daño que causa la corrupción no solo a nuestra organización, si no a la sociedad en general.

Nos comprometemos con las mejores prácticas de gobierno corporativo, con los principios de la ética empresarial y con la transparencia en todos los ámbitos de actuación de la Compañía.

Entre los que destacan la implementación de mecanismos de tranparencia en la compra, desde la solicitud de cualquier material hasta la elección del proveedor, otra de las implementaciones es el buzon de quejas y sugerencis el cual nos acerca y nos permite detectar anomalias en nuestros procesos y con esto poder atacarlas de la mejor manera.

Practicas

A m b i e n t a l e s

En el desarrollo de nuestra actividad, el Medio Ambiente está inmerso en nuestro compromiso como responsabilidad empresarial, haciendo especial hincapié que lo más rentable es tomar las medidas preventivas que sean necesarias para la realización de nuestros trabajos con el fin de garantizar que no se produzca ningún tipo de daño ambiental.

Es por esto que hemos estado trabajando en la implementación de manuales y guias que nos permitan concientizar a nuestro personal en sus procesos y actividades diarias de manera que se pueda contribuir en manera de lo posible para el cuidado y preservación del medio ambiente.

Responsabilidad SOCIAL

Nuestro principal objetivo es el de Planear e implementar estrategias que desarrollen iniciativas e inversiones sociales que, a su vez, contribuyan tanto al desarrollo sustentable como al crecimiento de nuestra empresa.

Una manera de lograr este cometido es actuando con estricto apego a nuestro código de ética de nuestros valores corporativos y la correcta difusión de los mismos con todos nuestros grupos de interés , así como de nuestras políticas ya que son los lineamientos que rigen nuestro actuar empresarial.

De manera en especifico en lo que respecta al área de Responsabilidad Social, nuestra política en de RSE , así como el Decálogo en RSE son nuestras principales aliados para lograr de la manera mas adecuada y eficaz nuestras metas.

Este año se replanteo nuestro presupuesto en RSE, de manera que se apegue de una manera mas real y especifica a las necesidades que se han ido detectando en esta área.

El comité de RSE esta en continua búsqueda de opciones que aporten beneficios y nuevas formas de trabajar que nos lleven a mejorar nuestros procesos y servicios, de la mano con las instituciones gubernamentales y privadas que nos brindan el acceso a mas fuentes de información y capacitaciones que son de gran ayuda con nuestros propósitos institucionales.

EN 2018 FUIMOS ACREDITADOS COMO EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE, RECONOCIMIENTO OTORGADO ANUALMENTE EN MÉXICO POR EL CENTRO MEXICANO PARA LA FILANTROPÍA (CEMEFI) y AliaRSE.

.

CREEMOS FIRMEMENTE QUE ESTE DISTINTIVO ES UN REFLEJO DE NUESTROS VALORES Y DE NUESTRO INTERÉS POR LO QUE NOS RODEA, QUERIENDO SIEMPRE CONTRIBUIR CON LA IDEA DE UN MUNDO MÁS PRODUCTIVO Y PRÓSPERO PARA TODOS.

EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE 2018

PARA NOSOTROS ESTE ES COMPROMISO ADOPTADO DÍA CON DÍA, TANTO INDIVIDUAL COMO ORGANIZACIONAL PARA ALINEAR Y DIRIGIR NUESTRAS ACTIVIDADES DE NEGOCIO CON UNA ACTITUD DE RESPETO Y ÉTICA HACIA LAS PERSONAS Y NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Desde el 13 de julio del año 2017 Laguera Construcciones adquirió un compromiso con nuestra participación como socio del Pacto Global de las Naciones Unidas, el cual es un proyecto voluntario que tiene como propósito primordial promover la Responsabilidad Social Empresarial como un estilo de gestión, el cual apunta a generar resultados, no sólo económicos, sino también sociales y ambientales.

Apoyando a los 10 principios referentes a los derechos humanos, los derechos laborales, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción, temas de suma importancia para nuestra organización ya que representan de manera congruente los valores y principios que rigen nuestra empresa

Trabajamos día con día en la creación de estrategias que nos permitan cumplir nuestros objetivos en materia de responsabilidad social integrando a cada uno de nuestros grupos de interés en cada uno de los ámbitos que componen cada uno de sus principios.

Aún nos falta mucho por hacer, pero estamos en el camino correcto para alcanzar nuestras expectativas y ayudar a crear el mundo que queremos ver.

N U E S T R A C O M U N I D A D

Como empresa socialmente responsable tenemos un compromiso latente no solo con nuestros grupos de interés, si no con las comunidades en las cuales nos desarrollamos.

Es por esto que en un intento de contribuir con nuestra sociedad, participamos de manera activa en diversas causas sociales, que beneficien a nuestro país, apoyando ya sea con donativos en especie o en efectivo, apoyamos también con nuestro conocimiento y experiencia en proyectos de bienestar social.

Mientras mas fomentemos y seamos participes del desarrollo tanto social como económico de nuestro entorno mayor será la oportunidad de crecimiento empresarial que experimentemos.

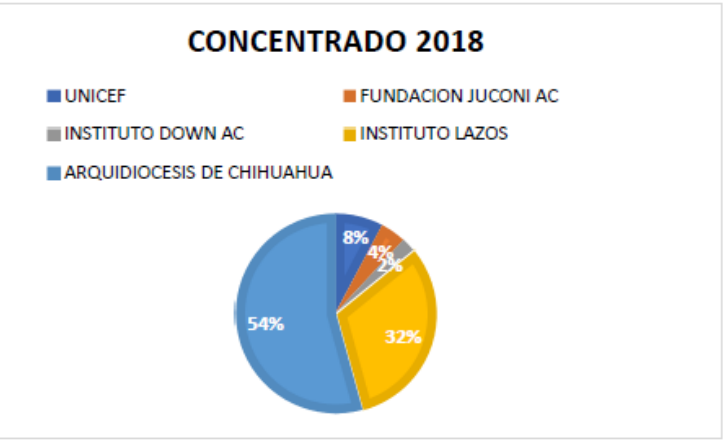
DONATIVOS

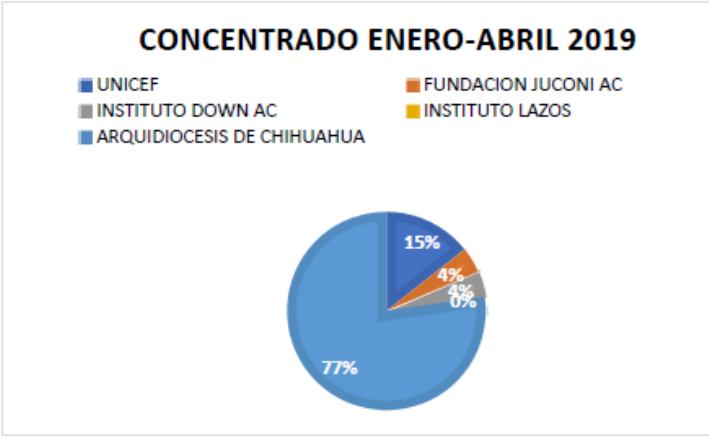
CONCENTRADO 2018 DE DONATIVOS LAGUERA CONSTRUCCIONES SA DE CV

2018	
ASOCIACION	**TOTAL ANUAL**
UNICEF	$6,120.00
FUNDACION JUCONI AC	$3,300.00
INSTITUTO DOWN AC	$1,800.00
INSTITUTO LAZOS	$25,000.00
ARQUIDIOCESIS DE CHIHUAHUA	$43,000.00
TOTAL ANUAL 2018	**$79,220.00**

CONCENTRADO ENERO-ABRIL 2019 DE DONATIVOS LAGUERA CONSTRUCCIONES SA DE CV

2019	
ASOCIACION	**TOTAL ANUAL**
UNICEF	$2,040.00
FUNDACION JUCONI AC	$600.00
INSTITUTO DOWN AC	$600.00
INSTITUTO LAZOS	$0.00
ARQUIDIOCESIS DE CHIHUAHUA	$11,000.00
TOTAL PERIODO ENERO- ABRIL 2019	**$14,240.00**





Alizanzas

INTERSECTORIALES

Este año hemos participado, mediante alianzas intersectoriales con otras empresas, organizaciones de la sociedad civil, cámaras, agrupaciones y/o gobierno, en la discusión, propuestas y atención de temas sociales de interés público., asi como en diversos cursos de capacitación y foros de discusión entre varias empresas que se encuentran trabajando en el área de la Responsabilidad Social, con el fin de encontrar las mejores opciones y soluciones a los temas de interés.

Nuestro compromiso ha favorecido nuestro desempeño como organización, hemos adquirido grandes retos tanto en el ámbito profesional como en el personal, que están contribuyendo al bienestar de nuestro entorno. Y nos mantiene con el firme propósito de continuar por este camino.

© 2018-2019

INFORME DE COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO

Laguera Construcciones S.A. de C.V.

www.lagueraconstrucciones.com.mx